

С.Ж.АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ
ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ



КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д.АСФЕНДИЯРОВА

ДАМУ СТРАТЕГИЯСЫН ІСКЕ АСЫРУ БОЙЫНША
НЕГІЗГІ ІС-ШАРАЛАРДЫҢ КЕШЕНДІ ЖОСПАРЫ

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО
РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ

«КЕЛІСІЛДІ»

Ғылыми Кеңес мәжілісі

«29» 10 2013ж. Хаттама № 2



«БЕКІТЕМІН»

С.Ж.Асфендияров атындағы
ҚазҰМУ ректоры
профессор А.Ақанов

2013-2014 ОҚУ ЖЫЛЫНА АРНАЛҒАН С.Ж.АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗҰМУ
ДАМУ СТРАТЕГИЯСЫН ІСКЕ АСЫРУ БОЙЫНША
НЕГІЗГІ ІС-ШАРАЛАРДЫҢ КЕШЕНДІ ЖОСПАРЫ

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ
СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ КАЗНМУ ИМ. С.Д.АСФЕНДИЯРОВА
НА 2013-2014 УЧЕБНЫЙ ГОД

(29.08. – 28.10.2013)

Бөлімшелер мен үдерістердің
басшыларымен келісілді

Согласован с руководителями
процессов и подразделений
(29.08. – 28.10.2013)



МАЗМҰНЫ

1.	2013-2014 оқу жылына арналған С.Д.Асфендияров атындағы ҚазҰМУ даму стратегиясын іске асыру бойынша негізгі іс-шаралар комплексті жоспары	7-25 беттер
2.	Комплексный план основных мероприятий по реализации стратегии развития КазНМУ им.С.Д.Асфендиярова на 2013-2014 учебный год	26-44 беттер



ПЕРЕЧЕНЬ ИСПОЛЬЗОВАННЫХ СОКРАЩЕНИЙ

ҚОЛДАНЫЛҒАН ҚЫСҚАРПАЛАР ТІЗІМІ

IAMS	International Association of Medical Students (международная ассоциация медицинской молодежи) Медициналық жастардың халықаралық ассоциациясы
UNICLINIC	Сети университетских клиник КазНМУ ҚазҰМУ университеттік клиника жүйесі
ААЖ	Автоматтандырылғын ақпараттық жүйе
АЖД	Академиялық жұмыс бойынша департамент
АИС	Автоматизированная информационная система
АРДБ	Адамдар ресурстарын дамыту басқармасы
АТД	Ақпараттық технологиялар департаменті
АУП	Административно-управленческий персонал
ӘБҚ	Әкімшілік-басқарушылық қызметкер
ӘКЖД	Әкімшілік-кадрлық жұмыс бойынша департаменті
Б.Момышұлы ат.ӘПТО	Б.Момышұлы атындағы әскери-патриоттық тәрбиелеу орталығы
БАҚ	Бұқаралық ақпарат құралдары
ББК	Білім беру бағдарламасының комитеті
БСЗБжМБРҒТНО	Білім сапасын зерттеу, бақылау және медициналық білім реформасын ғылыми тұрғыда негіздеу орталығы
БҮО	Болон үдерісінің орталығы
ВМ	Вакцинология мектебі
ВМШ	Высшая Медицинская Школа
ВУЗ	Высшее учебное заведение
ҒБЗ	Ғылыми-білім беру зертханасы
ҒЗЖ	Ғылыми-зерттеу жұмысы
ҒҚДЗ	Ғылыми клиникалық-диагностикалық зертхана
ҒТБ	Ғылыми-техникалық бағдарлама
ДАКР	Департамент административно-кадровой работы
ДАР	Департамент по академической работе
ДИТ	Департамент информационных технологий
ДкББИ	Дипломнан кейін білім беру институты



ДКР	Департамент по клинической работе
ДМО	Дәлелді медицина орталығы
ДРСККС	Департамент по развитию социально-культурных компетенций студентов
ДЭР	Департамент эксплуатационной работы
ДЭФ	Департамент экономики и финансов
ЕПМ	Емдеу-профилактикалық мекемелер
ЖДО	Жастар Денсаулық Орталығы
ЖҚЖМҚ	Жұмыспен қамту және мансап қызметі
ЖММ	Жоғарғы Медициналық Мекетеп
ЖОО	Жоғары оқу орны
ИПО	Институт последипломного образования
ИРУ	Институт развития Университета
ІжҚМҒЗИ	Іргелі және қолданбалы медицина ғылыми-зерттеу институты
КазНМУ	Казахский Национальный Медицинский Университет
ҚазҰМУ	Қазақ Ұлттық Медицина Университеті
ҚДО	Коммуникативтік дағдылар орталығы
ҚДСМ	Қоғамдық денсаулық сақтау мектебі
ҚДСОД	Қоғамдық денсаулық сақтау оқу департаменті
КЖД	Клиникалық жұмыс бойынша департамент
ҚКЖБ	Құжатайналым және кадрлық жұмыстар бойынша басқарма
ҚМК	Қызметтің маңызды көрсеткіштері
КОП	Комитет образовательных программ
КПД (KPI)	Ключевые показатели деятельности (<i>keyperformanceindicators</i>)
КРБ	Кадрлар рекрутингі бөлімі
ҚЭД	Қаржы және экономика департаменті
ЛОРЗН	Лаборатория по оценке рисков здоровью населения
ЛПУ	Лечебно–профилактические учреждения
МЦЗ	Молодежный центр здоровья
НИИФПМ	Научно-Исследовательский Институт фундаментальной и прикладной медицины



НИР	Научно – исследовательская работа
НИРС	Научно-исследовательская работа студента
НКДЛ	Научная клинико-диагностическая лаборатория
НОЛ	Научно-образовательная лаборатория
НТП	Научно-техническая программа
ОД	Оқу департаменттері
ОӘЖБ	Оқу-әдістемелік жұмыс бөлімі
ОМС	Отдел международного сотрудничества
ОПиКУП	Отдел планирования и контроля учебного процесса
ОРК	Отдел рекрутинга кадров
ОСМК	Отдел системы менеджмента качества
ОСП	Отдел стратегического планирования
ОҮЖжББ	Оқу үдерісін жоспарлау және бақылау бөлімі
ОУМР	Отдел учебно-методической работы
ПЖД	Пайдалану жұмыстары бойынша департамент
ПҚ	Пресс-қызмет
ПОӘК	Пәндердің оқу-әдістемелік кешені
ПОҚ	Профессорлық-оқытушылық құрам
ППС	Профессорско-преподавательский состав
ПС	Пресс-служба
ПШМ	Х.С.Насыбуллина атындағы педагогикалық шеберлік мектебі
СҒЗЖ	Студенттердің ғылыми-зерттеу жұмыстары
СӘМҚДД	Студенттердің әлеуметтік –мәдени күзіретін дамыту департаменті
СЖБ	Стратегиялық жоспарлау бөлімі
СМЖБ	Сапа менеджмент жүйесі бөлімі
СМИ	Средства массовой информации
СОД	Стоматология оқу департаменті
СТК	Служба трудоустройства и карьеры
ТДО	Тәжірибелік дағдылар орталығы
ТДО	Тілдік даярлық орталығы



ТКБ	Тіркеуші кеңсе басқармасы
УД	Учебные департаменты
УДИ	Университеттің дамыту Институты
УДОЗ	Учебный департамент общественного здравоохранения
УДС	Учебный департамент стоматологии
УДФ	Учебный департамент фармации
УКРД	Управление по кадровой работе и документооборот
УМКД	Учебно-методический комплекс дисциплины
УОР	Управление офис-регистратора
УРЧР	Управление по развитию человеческих ресурсов
ҰПО	Ұжымдық пайдалану орталығы
ФОД	Фармация оқу департаменті
ХДҚҚБЗ	Халық денсаулығына қауіп-қатерді бағалау зертханасы
ХЫБ	Халықаралық ынтымақтастық бөлімі
ЦБП	Центр Болонского процесса
ЦВПП им. Б.Момышулы	Центр военно-патриотического воспитания м. Б. Момышулы
ЦДМ	Центр доказательной медицины
ЦКН	Центр коммуникативных навыков
ЦКП	Центр коллективного пользования
ЦМАКОи НСРМО	Центр анализа, мониторинга качества образования и научного сопровождения реформ медицинского образования
ЦПН	Центр практических навыков
ЦЯП	Центр языковой подготовки
ШВ	Школа вакцинологии
ШОЗ	Школа общественного здравоохранения
ШПМ	Школа педагогического мастерства им. Х.С.Нысыбуллина



2013-2014 ОҚУ ЖЫЛЫНА АРНАЛҒАН С.Ж.АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗҰМУ ДАМУ СТРАТЕГИЯСЫН ІСКЕ АСЫРУ
БОЙЫНША НЕГІЗГІ ІС-ШАРАЛАРДЫҢ КЕШЕНДІ ЖОСПАРЫ

№	Іс-шаралар	Орындалу мерзімі (2013-2014 оқужылы)				Нәтижеге жету индикаторлары	Жоспарланған көрсеткіштер	Жауапты бөлімшелер
		3 тқ.	4 тқ.	1 тқ.	2 тқ.			
1	Басқару жүйесін жетілдіру							
1.1.	ҚазҰМУ-нің басқару және кадрлар саясаты саласындағы инновациялық даму бағдарламасын жүзеге асыруын жалғастыру					Жоспардан істелген шаралардың %	90	ӘКЖД
1.2.	Инновациялық бағытталған университеттің мақсаттары және міндеттеріне сәйкес университеттің ұйымдастыру құрылымын жаңғыртуын (модернизациялау) өткізу					Қайта құрылымдар саны	3	Әкімшілік
1.3.	Инновациялық бағытталған университеттегі білім және ғылымдағы менеджмент сұрақтары бойынша құрылымдық бөлімшелердің жетекшілерін дайындау және қайта дайындау					Оқытудан өткен, ӘБК-нің саны	25 -30	АРДБ, ПМШ
1.4.	Сапаны басқарудағы жүйелік ыңғайды жүзеге асыру: құрылымдық бөлімшелердің жұмысын сапа жөніндегі Кеңес арқылы үйлестіру					СМЖ-нің талдау нәтижелері бойынша іс-шаралардың жоспарының жүзеге асыру %	90	УДИ
1.5.	ҚР Президенттің сый ақысының талап етуіне республикалық «Алтын сапа – 2013» байқауына қатысу					- Қатысу сертификаты; - Жеңімпаздың дипломы	- 1; - 1	СМЖБ
1.6.	Сертификаттың жарамдылық мерзімінің бітуіне байланысты университет СМЖ-ін қайта					2014-2017 жылдарға арналған сертификат	1	СМЖБ



ДАМУ СТРАТЕГИЯСЫН ІСКЕ АСЫРУ БОЙЫНША НЕГІЗГІ
ІС-ШАРАЛАРДЫҢ КЕШЕНДІ ЖОСПАРЫ

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ
ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ

	сертификаттауды жүргізу							
1.7.	Университеттің ішкі нормативтік құжаттарына каталогтау және кодтау жүргізу					Ішкі нормативтік құжаттардың каталогы	1	СМЖБ
1.8.	2013-2014 оқу жылына арналған Университеттің бақылау іс-шараларының күнтізбесін әзірлеу және қалыптастыру					Күнтізбе	Ректор бұйрығымен бекітілген	СМЖБ, СЖБ
1.9.	Бірыңғай электрондық құжатайналымын жүргізу технологиясын жетілдіруін жалғастыру					Жалпы көрсеткіштен бағдарламалық қамтамасыз етудің жаңару %	30-40	АТД
1.10.	Басқарушылық және басшылық қызметтері бойынша кадрлар резервін қалыптастыру					Қызметтер тізімінің сәйкестігіне байланысты	Бір қызметке 2-3 резервтерден	КРБ
1.11.	Кадрлық жұмыстар және құжатайналымды басқару жұмыстарына «ІС кадрлар» ААЖ аяқтау және енгізу					- Құжатайналымды автоматтандыру (%); - Қызменкерлер бойынша электрондық мәліметтер жүйесінің толықтығы (%)	- 100; - 100	ҚҚЖБ басшысы
2	Білім беру процесін жетілдіру							
2.1	ҚазҰМУ-нің білім беру саласындағы инновациялық даму бағдарламасын жүзеге асыруын жалғастыру					Жоспардан істелген шаралардың %	90	АЖД
2.2	Бакалавриат мамандығы бойынша кредиттік-модульдік жүйені оқытуды жетілдіру					Бакалавриат мамандығы бойынша біліктілік талаптарын дайындау	7-8	ОӘЖБ, ОД, ББК төрағалары
2.3	Енгізілген инновациялық оқыту технологиялардың санын жоғарлату және спектрін кеңейту					Әр кафедраға/курске/модульге енгізудің акттерінің саны	1 кем емес	



ДАМУ СТРАТЕГИЯСЫН ІСКЕ АСЫРУ БОЙЫНША НЕГІЗГІ
ІС-ШАРАЛАРДЫҢ КЕШЕНДІ ЖОСПАРЫ

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ
ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ

2.4	«ҚазҰМУ-нің үздік түлегі» Конкурсын өткізуді ұйымдастыру				Әрбір даярлау мамандықтары бойынша қатысушылар саны	10 кем емес	ЖММ, Деканаттар
2.5	Төмендегі номинациялар бойынша «ҚазҰМУ-нің үздік оқытушысы» конкурсын өткізуді ұйымдастыру: - Үздік профессор - Үздік доцент - Үздік ассистент				- конкурсты өткізу ережелері; - қатысушыларға талаптар	Ғылыми Кеңесте бекіту	АЖД
2.6	- «Үздік факультет» - «Үздік кафедра/ модуль» - «Үздік ОД» конкурстарын ұйымдастыру және өткізу				- Конкурсты өткізу ережелері	Ғылыми Кеңесте бекіту	
2.7	«21 ғасырдағы медициналық білім беру: жаһандық және жергілікті контекст» конференциясының өткізілуін ұйымдастыру				- Бағдарлама; - қарар; - қатысушылар саны	- 1; - 1; - 200;	АЖД, ЖММ, БСЗБжМБҒНО
2.8	3 тілдік білім беру бағдарламасын жүзеге асыруды жалғастыру				Бекітілген бағдарлама; жүзеге асырылған %	90	АЖД, ТДО
2.9	Қоғамдық денсаулық сақтау сұрақтары бойынша Халықаралық қысқы және жазғы мектептерін өткізу				- ЖОО-ның саны - Қатысушылар саны	- 8; - 80	ҚДСМ
2.10	Еңбек нарығы және білім беру қызметі нарығының сұраныстарына сәйкес мамандықтарының санын көбейту: - резидентурада, - докторантурада, - үздіксіз кәсіби білім беруде				Жаңа мамандықтарға лицензиялардың саны: - резидентурада, - докторантурада, - ҮКББ	-2; -2; -2	ДкББИ, ЖММ
2.11	Дәріс оқуға тәжірибелік фармация және денсаулық сақтаудағы жетекші мамандарды				- әр мамандықтар бойынша оқылған бизнес-дәрістер	1 кем емес	ОД



ДАМУ СТРАТЕГИЯСЫН ІСКЕ АСЫРУ БОЙЫНША НЕГІЗГІ
ІС-ШАРАЛАРДЫҢ КЕШЕНДІ ЖОСПАРЫ

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ
ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ

	шақыруды жоғарлату					саны		
2.12	Білім берудің барлық деңгейінде қашықтықтан оқыту компоненттерін енгізу					Қашықтық компоненті бар білім беру бағдарламаларының саны	- 8; -5	ДкББИ,ОД
2.13	Екідипломдық білім бағдарламасының санын көбейту					Жаңа бағдарламалар саны	2	ОД, ЖММ
2.14	«Қоғамдық денсаулық сақтау» (магистратура), «Стоматология» (бакалавриат, интернатура), «Фармация» (бакалавриат, магистратура) бағдарламаларын халықаралық мамандандырылған аккредитацияға дайындау					- Өздігіненесептеуі, - Аккредитация бойынша келісім шарт	- 5; - 5	БСЗБжМБРҒНО, СОД, ФОД, ҚДСОД
2.15	1 академиялық мерзімге дейін оқушылардың академиялық мобилділігін жоғарылату					- Ішкі мобилділік (адамдардың саны) - Сыртқы мобилділік (адамдардың саны) - QS Top-500 университеттерінен сыртқы мобилділік	- 800; -200; - 10	Декандар, БҮО
2.16	Топ-500 университеттермен 3 ай мерзімге дейін ПОҚ-дың академиялық мобилділігін жоғарылату					- Айырбастау саны;	2	
2.17	Визитинг-профессорларды шақыру бағдарламасының тиімділігінің мониторингін енгізу					- есеп; - талдамалы презентация	- тоқсанда 1 рет жүгіну және сапардың аяқталуы бойынша	ОД, БҮО
2.18	Бітірушілер құзіреттілігін тәуелсіз бағалау жүйесін енгізу (интерндер, резиденттер)					Бағаланушы бітірушілер %	100	ЖММ



ДАМУ СТРАТЕГИЯСЫН ІСКЕ АСЫРУ БОЙЫНША НЕГІЗГІ
ІС-ШАРАЛАРДЫҢ КЕШЕНДІ ЖОСПАРЫ

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ
ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ

2.19	Зерттеу арқылы оқыту бағдарламасын жасау және жүзеге асыру					- бағдарлама; - жүзеге асыру %	Ғылыми Кеңесте бекіту; - 90%	АЖД, ОД
2.20	Қосбілімді бағдарламасын жасау және жүзеге асыру					- бағдарлама - жүзеге асыру%	Ғылыми Кеңесте бекіту; - 90%	
2.21	Алдыңғы қатарлы шетелдік жоғары оқу орындарымен бірлескен/үйлескен білім беру бағдарламаларының санын өсіру					- Бакалавриат деңгейіндегі бағдарламалар саны; - Магистратура деңгейіндегі бағдарламалар саны; - Докторантура деңгейіндегі бағдарламалар саны	- 5; - 5; - 5;	ҚДСОД, ФОД, СОД
2.22	Науқастарға күтім жасау үдерісі және менеджмент коммуникация мәселелері бойынша университеттік клиниканың басқарма қызметкерлерін және медициналық кадрларын дайындау бағдарламасын жасау және жүзеге асыру					-бағдарламалар саны; - қатысушылар саны	- 5; - 40	ҚДСМ
2.23	Университеттік клиника менеджер-кадрлар резервін дайындау бағдарламасын жасау және жүзеге асыру					бағдарламалар саны	4	ҚДСМ
2.24	Фармация және медицинаның барлық даярлау мамандықтары бойынша «ҚР медициналық ЖОО-ның ең үздік түлегі» конкурсына белсенді қатысу					Қатысушылар саны	мамандықтар бойынша 2 кем емес	ЖММ, деканаттар
2.25	G-global коммуникативтік алаңында іс-шараларға қатысу және оны ұйымдастыру					- Жарияланымдар саны; - виртуальдық конференциялар саны;	- 8; - 1;	АЖД, ІҚМ ҒЗИ, ҚДСМ, Кафедралар, ЖДО



ДАМУ СТРАТЕГИЯСЫН ІСКЕ АСЫРУ БОЙЫНША НЕГІЗГІ
ІС-ШАРАЛАРДЫҢ КЕШЕНДІ ЖОСПАРЫ

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ
ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ

						- дебаттар саны; - жобалар саны;	- 1; - 1	
2.26	ААЖ- ҚазҰМУ дамыту арқылы оқу-әдістемелік құжаттамаларды жүргізуді және оқу үдерісін ұйымдастыруды жетілдіруді жалғастыру					- электрондық журналы бар бакалавриат пәндерінің %; - оқытушыны онлайн-таңдауы бар бакалавриат пәндерінің %; - бакалавриат деңгейінде 2014-2015 оқу жылына арналған ЭПК-нан элективті пәндерді онлайн таңдау %	- 100%; - 100%; - 100%	АТДАЖД, ОУЖжББ, ТКБ
3	Ғылыми зерттеулерді дамыту							
3.1	ҚазҰМУ-нің ғылым саласындағы инновациялық даму бағдарламасын жүзеге асыру					Жоспарлалған іс-шараның орындалғаны %	90	ІжҚМҒЗИ
3.2	Ғылыми-техникалық бағдарламалар мен жобалардың санын көбейту					Қаржыландыру алған жаңа бағдарламалар, жобалар	15	
3.3	Іргелі және қолданбалы зерттеулер санын көбейту, оны тәжірибелік денсаулық сақтауға енгізу					Тәжірибелік денсаулық сақтау мекемесінен, енгізу актілер саны	40	
3.4	Халықаралық ұйымдардан, жеке компаниялардан алған ғылыми зерттеуге гранттарға қаржыландыру көлемін жоғарылату					Қаржыландыру көлемі	200 млн.тенге	
3.5	Денсаулық сақтаудың приоритетті бағыттары бойынша университетішілік гранттарды қаржыландыру көлемін өсіру					ҒТБсаны/ Қаржыландыру көлемі	30 / 60 – 80 млн.тенге	



ДАМУ СТРАТЕГИЯСЫН ІСКЕ АСЫРУ БОЙЫНША НЕГІЗГІ
ІС-ШАРАЛАРДЫҢ КЕШЕНДІ ЖОСПАРЫ

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ
ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ

3.6	Университеттегі ПОҚ басылымдар санын әлемдегі жетекші ғылыми журналдарға шығаруды жоғарылату					Басылымдар саны: - импакт-факторсыз - импакт фактормен 2 дейін - импакт фактормен 2 ден жоғары	40 5 25 10	ІҚМ ҒЗИ, ОД
3.7	Университет қызметкерлерінің Ресейлік ғылыми дәйексөз индексімен (РҒДИ) жарияланымдар санын жоғарылату					РҒДИ-мен жарияланымдар саны	60	ІҚМ ҒЗИ, ОД
3.8	«ҚазҰМУ хабаршысы» ғылыми-тәжірибелік журналдың цитирлік көрсеткішін жоғарылату					импакт-фактор	0,09	ІҚМ ҒЗИ, ПҚ
3.9	Патентер, ҚР патеналды және халықаралық патенттер түріндегі зерттемелер нәтижелігін жоғарлату					Саны: - патенттер; - ҚР патеналды; - халықаралық патенттер	- 2; - 18; - 3	ІҚМҒЗИ
3.10	Ғылыми жобалық-бағдарламаларға қатысатын ПОҚ санын жоғарлату					ПОҚ саны	500	ІжҚМҒЗИ
3.11	«Қазақ тағамтану академиясы» ЖАҚ-мен мемлекеттік-жеке әріптестікті дамыту арқылы қолданбалы зерттеулердің нәтижелілігін жоғарылату					- ортақ жариялымдар саны	19	ІжҚМҒЗИ, Қазақ тағамтану академиясы
3.12	ПОҚ/қызметкерлердің Халықаралық ғылыми-тәжірибелік форумдардағы баяндамалары мен жариялымдарының санын жоғарлату					Саны: - баяндамалар, - жарияланымдар	- 30; - 30	ІҚМ ҒЗИ, ОД
3.13	Мемлекеттік және президенттің сонымен қатар шетелдерде ғылыми премияларын, марапаттарын, степендияларын алған қызметкерлердің санын жоғарылату					Иегерлер саны	8	ІҚМ ҒЗИ, ҚҚЖБ



ДАМУ СТРАТЕГИЯСЫН ІСКЕ АСЫРУ БОЙЫНША НЕГІЗГІ
ІС-ШАРАЛАРДЫҢ КЕШЕНДІ ЖОСПАРЫ

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ
ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ

3.14	Университетте өткізілетін ғылыми: халықаралық және республикалық ғылыми конференциялар санын жоғарылату				Конференциялар саны: - республикалық; - халықаралық	50: - 30; - 20	ІҚМ ҒЗИ, ОД
3.15	Студенттік жарияланымдар санын көбейту				Жарияланымдар саны: - студенттердің; - магистранттардың; - интерндердің; - резиденттердің; - PhD докторанттардың	- 410; - 58; - 500; - 135; - 20	ІҚМ ҒЗИ, ҚДСМ
3.16	Білім алушылардың СҒЗЖ республикалық және халықаралық ғылыми конкурстарға, конференцияларға қатысуын жоғарылату				Қатысушылар саны	40	ІжҚМҒЗИ
3.17	«XXI ғасырдың зертханалық медицинасының өзекті мәселелері. Қазақстанда инновциялық технологияларды дамытуда зертхананы ұжымдық қолданудың рөлі» конференциясын ұйымдастыру				Бағдарлама; Қатысушылар саны	100	
3.18	«Ғылым күніне» арналған ҚазҰМУ-нің СҒЗЖ конкурсын ұйымдастыру				Қатысушылар саны	100	
3.19	ҒЗЖ жауаптылары үшін қысқы мектепті өткізу				Қамту%	90	
3.20	Препараттар және дәрігерлік заттарды тағайындауға бірлескен зерттеу бойынша медициналық және фармацевтикалық өнеркәсіптік кәсіпорындармен байланыс жасау				Келісім-шарттардың саны	2	
3.21	Медициналық мекемелермен өзара молекулярлық-генетикалық зерттеу жүргізу				Келісім-шарттардың саны	2	ІжҚМҒЗИ



ДАМУ СТРАТЕГИЯСЫН ІСКЕ АСЫРУ БОЙЫНША НЕГІЗГІ
ІС-ШАРАЛАРДЫҢ КЕШЕНДІ ЖОСПАРЫ

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ
ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ

3.22	Ғылыми зертханалар аккредитациясын өткізу					Зертханалар саны, Сатып алатын жабдықтар саны	2(1 ҰҚО, 1 ҒҚДЛ) 5(ҰҚО)	
3.23	«Антиэйджинг» виртуальдық институтының қызметін дамыту					- патенттер саны; - жарияланымдар саны	2; 50	ҚДСМ
3.24	Қартаю мәселелері бойынша ғылыми-тәжірибелік конференцияны өткізуді ұйымдастыру					Қатысушылар саны	40	ҚДСМ, денсаулық сақтау басқармасы және саясат кафедрасы, ЖДО, ДМО, «Адвокат Денсаулық қорғаушысы» клубы
4	Емдік-кеңестік қызметі							
4.1	Клиника аумағында ҚазҰМУ-дың инновациялық дамуы бағдарламасын жүзеге асыруын жалғастыру					Жоспардан істелген шаралардың %	90	КЖД
4.2	Туберкулездің індетінің жеңуі бойынша, ВИЧ, ССЗ профилактикаға және емдеуге, онкология аурулары, аналық және балалық шақтың қорғауына денсаулық сақтаудың бағдарламаларының іске асыру бойынша оқушыларды және ПОҚ-ды қатыстыру					- іс шаралар саны; - ПОҚтың % қамтуы; - оқушылардың % қамтуы	- 10; - 30; - 30	КЖД, ҚДСМ
4.3	2013-2023 жж. арналған біріктірілген университет клиникасы торабтарына жолдық картаны дамытуды жүзеге асыруды баста					Жоспарланған іс-шарадан жүзеге асу %	90	UNICLINIC
4.4	Медициналық көмек көрсетудің					Мамандандырылған	8	



ДАМУ СТРАТЕГИЯСЫН ІСКЕ АСЫРУ БОЙЫНША НЕГІЗГІ
ІС-ШАРАЛАРДЫҢ КЕШЕНДІ ЖОСПАРЫ

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ
ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ

	мамандандырылған түрінің дамыту					бөлімдердің ашылған саны		
4.5	«Студенттер денсаулығы» бағдарламасын жүзеге асыруын жалғастыру					Тиісті қамтуы %: - Кәсіби байқаумен; - вакцинациямен; - Сан.кітапшамен қамтамасыз ету	-100; -80; -100	КЖД, UNICLINIC, денсаулық пункті, ҚЭД
4.6	Студенттер арасында туберкулездің профилактикасы бағдарламасын енгізу және өңдеу					- бағдарлама; - жоспарды іске асыру %	- 1; - 90	КЖД, ҚЭД
4.7	Кепілдемелік тегін медициналық көмек көрсетуге университеттің клиникаларының қатысуды жоғарлату					Мемлекеттік тапсырыс көлемі	60 млн.тг.	UNICLINIC
4.8	Дәстүрлі шығыс медицина орталығын ашу					Орталық туралы ереже	1	
4.9	«ПОҚ денсаулығы» бағдарламасын жүзеге асыруын жалғастыру					Тиісті қамтуы %: - Кәсібибайқаумен, - диспансер бақылауымен	-80; -60	КЖД, UNICLINIC
4.10	«Университеттік клиника» атты конференцияны ұйымдастыру					- Бағдарлама; - Қатысушылар саны	- 1; - 200	КЖД, UNICLINIC
4.11	Алматы қаласы Медеу ауданында қоғамдық денсаулық сақтау комитетін құру бойынша жоба енгізу					- жобалық құжат, - іс-шаралар саны	- 1; - 5	ҚДСМ
5	Әлеуметтік-тәрбие жұмысы							
5.1	«Ізгілік» мәдени-танымдық жобасын жүзеге асыруды жалғастыру					- Іс-шаралар саны, - қамту%	-10 -80	СӘМҚДБ
5.2	ҰОС және еңбек ардагерлерге, оқушыларға, ПОҚ материалдық көмек көрсету					Соммасы	30 млн. тг.	



ДАМУ СТРАТЕГИЯСЫН ІСКЕ АСЫРУ БОЙЫНША НЕГІЗГІ
ІС-ШАРАЛАРДЫҢ КЕШЕНДІ ЖОСПАРЫ

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ
ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ

5.3	Оқушыларға адаптациялық және психологиялық қолдауды қамтамасыз ету					Іс-шаралар саны	10	СӘМҚДБ, КДО
5.4	«Мейірімді істер эстафетасын» өткізу - еріктілік қозғалысты дамыту					- Іс-шаралар саны, - қамту %	- 10 - 2-5 курс студентерін 100%	СӘМҚДБ, тьюторлар, СҰ
5.5	Болашақ дәрігерлерде патриоттықты тәрбиелеу					- Іс-шаралар саны, - қатысушылар саны	3-4 200	СӘМҚДБ, Б.Момышұлы ат. ЭПО
5.6	Әдістемелек көмек, тьюторлар мектебін құру және т.б. арқылы, тьютерлік институтын жетілдіру					- өткізілген іс-шаралар саны; - өңделген құжаттар саны	-10; -90	СӘМҚДБ, деканаттар, ӘТЖЖБ
5.7	Елбасы Н. Ә. Назарбаевтың «Қазақстанның әлеуметтік жаңғыртылуы: Жалпыға Ортақ Еңбек Қоғамына қарай 20 қадам» мақаласы бойынша іс-шаралар өткізу					- Іс-шаралар саны, - Оқышулардың қамтуы%	- 10 - 90	СӘМҚДБ, деканаттар, СҰ
5.8	«Қазақстан - 2050» стратегия» Президенттің жолдауын ПОҚ және үйренушілеріге жеткізу және түсінік беру бойынша шара өткізу					- Іс-шаралар саны, - % қамту	- 10 - 90	
5.9	«Қазақстан Республикасында гендірлік теңдік стратегиясы» іске асыру бойынша іс-шара өткізу					- іс-шаралар саны; - қатысушылар саны	-2 -1000	
5.10	«Саламатты Қазақстан» мемлекеттік бағдарламасын жүзеге асыру мақсатында іс-шара өткізу:СӨС қалыптастыру, әлеуметтік аурулардың алдын алу					- іс-шаралар саны; - қатысушылар саны	10 5000	СӘМҚДБ, ҚДСМ, ЖДО, СҰ
5.11	Діни экстремизм және терроризмге байланысты іс-шара өткізу					- іс-шаралар саны; - қатысушылар саны	10 6000	СӘМҚДБ, деканаттар



ДАМУ СТРАТЕГИЯСЫН ІСКЕ АСЫРУ БОЙЫНША НЕГІЗГІ
ІС-ШАРАЛАРДЫҢ КЕШЕНДІ ЖОСПАРЫ

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ
ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ

5.12	ҚазҰМУ бағдарламасын және сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатын жүзеге асыру					- іс-шаралар саны	20	СӘМҚДБ, деканаттар, ОД, СҰ
5.13	Пациенттің денсаулық құқығын қорғау бойынша дебат ұйымдастыру және өткізу					-қатысушылар саны	40	ЖММ, «Денсаулық қорғаушысы» клубы, ЖДО,ДМО
6	Адамдар ресурсын дамыту							
6.1	ҚазҰМУ-нің кадрлық саясат инновациялық даму бағдарламасының жүзеге асуын жалғастыру					Жоспарланған іс-шаралардың орындалғаны %	90	АРДБ
6.2	ПОҚ бөлігін жоғарлату: - Магистр академиялық дәрежесімен; - PhD ғылыми дәрежесімен; - Докторантура және магистратура бағдарламасы бойынша білім алушылар					- Магистрлар бөлігі; - PhD бөлігі	-5,0 дейін -1,0 дейін	КРБ
6.3	ПОҚ-ның ағылшын тілін меңгеру дәрежесін жоғарлату					5,0 ем емес IELTS сертификатымен ПОҚ бөлігі	2,0 дейін	ТДО
6.4	ПОҚ-ның қазақ тілін меңгеру дәрежесін жоғарлату					C1 Казтесттен өткен, ПОҚ бөлігі	50 дейін	
6.5	ПОҚ үшін жаңа арнаулы курстар енгізу					- Жаңа курстар саны; - Білім алушы ПОҚ бөлігі	-5; -25	ПШМ
6.6	6 ай және одан да көп контракт бойынша жұмыс істейтін, штаттық шетелдік оқытушылар санын арттыру					шетелдік ПОҚ саны	5 кем емес	КРБ, БПО
6.7	Университет қаражатынан шетелге сынау мерзіміне баратын қызметкерлердің санын арттыру					Білім алған ПОҚ саны	10	АРДБ
6.8	«Болашақ» бағдарламасы бойынша, шетелге сынау мерзіміне баратын қызметкерлердің санын					«Болашақ» шәкіртақы иегері болған, ПОҚ саны	40	



ДАМУ СТРАТЕГИЯСЫН ІСКЕ АСЫРУ БОЙЫНША НЕГІЗГІ
ІС-ШАРАЛАРДЫҢ КЕШЕНДІ ЖОСПАРЫ

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ
ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ

	арттыру							
6.9	«Университет қызметіндегі дарындар» атты конкурсын өткізуді ұйымдастыру					- жүлдегерлердің саны	- 5	АРДБ
6.10	Оқу үдерісін методикалық қамтамасыз ету және ұйымдастыру мәселелері бойынша ПОҚ үшін Қысқы және Жазғы мектеп өткізу					- семинарлар саны - оқытылған ПОҚ саны	- 5; - 100	АЖД
6.11	Құрылымдық бөлімшелер басшыларын сапа менеджменті мәселелері бойынша оқыту					Оқытылғандар саны	80	СМЖ бөлімі
6.12	КРІ бойынша қызметкерлерді бағалау, қорытынды бойынша қызметкерлерді дамыту бойынша жоспар жасау					- ПОҚ рейтингі; - қызметкерлерді дамыту жоспары	- 1, - ҚБ әр қайсысына	ҚМК мониторингтеу және талдау бойынша бөлім, ҚБ басшылары
6.13	Стажер-оқытушыларды қабылдау және оқыту өткізу					Қабылданғандар саны	40	АРДБ
7	Халықаралық ынтымақтастықты дамыту							
7.1	Шетелдегі білім беру және ғылыми-инновациялық топтық университеттермен келісім шарттың санын жоғарлату					- жаңа келісімдердің саны; - топ-500 QS университеттермен жаңа келісімдер саны	- 15; - 10	ХЫБ
7.2	Қызметкерлер мен ПОҚ біліктілігін жоғарылатудың біріккен мақсатты бағдарламаларын жасау					Бағдарламалар саны	2 кем емес	ДкББИ, ШПМ, АРДБ
7.3	Webometrics, QS, университеттердің әлемдік рейтингінде позициясын жоғарылату					Рейтингтегі позиция	Webometrics –5500-6000 QS –700-800	ПҚ, БСБЗ және МБРҒНО
7.4	Халықаралық білім беру бағдарламаларына оқушылар және ПОҚ қатысуын жоғарылату					бағдарламалар бойынша білім алушылар саны	Tempus-2, Erasmus Mundus-2, Fulbright-2, DAAD-	ХЫО, ОД, БҮО,



ДАМУ СТРАТЕГИЯСЫН ІСКЕ АСЫРУ БОЙЫНША НЕГІЗГІ
ІС-ШАРАЛАРДЫҢ КЕШЕНДІ ЖОСПАРЫ

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ
ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ

						2		
7.5	«DOC» кезекті Халқаралық дәрігер-студенттер форумын ағылшын тілінде өткізу					Бағдарлама, Қатысушылар саны	1 60	СӨМҚДБ, ХЫБ, IAMS
7.6	Халқаралық студенттер қауымдастығының IAMS медициналық жастар қызметін жүзеге асыру					- мүшелердің саны; - іс-шаралардың саны	-10; -5	ХЫБ, IAMS
7.7	Шетелдік оқушылардың рекрутингі бойынша науқан өткізу					Өткізілген іс-шаралар саны	2	ШСД, ХЫБ
7.8	Халықаралық кәсіптік бірлестікте ҚазҰМУ өкілділігін жоғарылату					Құрамына алған бірлестіктері саны	The Association of Schools of Public Health in the European Region (ASPHER), The European Public Health Association (EUPHA)	ХЫБ, ҚДСМ
8	Бұқарамен байланысты қалыптастыру							
8.1	Құрылымдық бөлімшелердің қызметін тұрақты түрде жариялауын өсіру: - университет сайтында - «Шипагер» газетінде					кезеңділік	- айына 1 реттен кем емес; - тоқсанына 1 реттен кем емес	Барлық құрылымдық бөлімшелер
8.2	БАҚ-да, азаматтық, қоғамдық ұйымдарда ЖОО-ның қызметін кеңінен көрсету арқылы ҚазҰМУ-нің позитивті имиджін қолдау. ҚазҰМУ-нің ғылыми-білім беру қызметін, емдік-диагностикалық және зертханалық қызметтерін жылжыту үшін мақсатты бағытталған PR-кампанияны өткізу					Жарияланымдар, теле-, радиобағдарламалардың саны	Университет бойынша айына 2 реттен кем емес, әрбір факультет бойынша 1 реттен кем емес	ПҚ, деканаттар, ОД, ҚБ



ДАМУ СТРАТЕГИЯСЫН ІСКЕ АСЫРУ БОЙЫНША НЕГІЗГІ
ІС-ШАРАЛАРДЫҢ КЕШЕНДІ ЖОСПАРЫ

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ
ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ

8.3	Ағылшын және қазақ тілдерде сайттың толтырылу синхронизацияны жоғарылату					Синхронизация %	100	ПҚ
9	Материалды-техникалық базаны және инфрақұрылымды дамыту							
9.1	512 орынға жатақхана құру					эксп.акт беру	1	ҚЭД
9.2	Оқу аудиторияларын мульти-, видео-, аудио-, телетехникамен және компьютерлермен қамтамасыз ету, лингафон кабинетін ашу					қамтамасыз етілу %	90	ҚЭД, АТД
9.3	Университет ғимаратына күрделі жөндеу жүргізу					Ғимараттар саны	№7 оқу ғимараты, №6,7 жатақхана	ПЖД
9.4	Клиникалық және теориялық кафедраларды, практикалық дағдылар орталығын жаңа медициналық және зертханалық құрал-жабдықтармен жабдықтау					Медициналық және зертханалық құрал-жабдықтар сұранысының қамтамасыз етілу %	80	КЖД, ҚЭД
9.5	Кітап және электронды кітапхана қорын жаңарту					Жаңарту %	5-10	Кітапхана
9.6	Университеттің үздік дәріскерлерінің видеотекасын құру					Видеодәрістердің саны	50	ОД, ПҚ
9.7	Ұлттық электрондық кітапхананың реферат және дәйексөз алу үшін «Skopus», «Clinical Key» базасына қосылу					Келісім шарттар саны	2	Кітапхана, ҚЭД
9.8	Ақсай ауруханаға ұңғыма және қазандық салу					Құрылыс туралы келісім, тех.негіздеме, жобалау	1	ПЖД
10	Қаржы менеджментін жетілдіру							
10.1	Аумақтық денсаулық сақтау басқармаларынан, қалалық бюджеттен ҚР ДСМ, ҚР БЖҒМ мақсатты трансферттерді тарту есебінен кеңейту					Тартылған трансферт көлемі	500 млн. тг.	Әкімшілік, ІжҚМҒЗИ, ДкББИ
10.2	Баспа қызметтері, шетелдік мамандардың тіршілігін қамтамасыз ету бойынша қызметтер аутсорсингін енгізу					Келісім-шарттар саны Іске асқан келісім шарт %	2 100	ҚЭД



ДАМУ СТРАТЕГИЯСЫН ІСКЕ АСЫРУ БОЙЫНША НЕГІЗГІ
ІС-ШАРАЛАРДЫҢ КЕШЕНДІ ЖОСПАРЫ

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ
ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ

10.3	Есепке алу және материалдық құндылықтарға инвентаризацияны, тапсырыс жүйесіне модернизация жүргізу					есептік-ақпараттық% бағдарламаның модернизациялау	90	ҚЭД
10.4	Ақпараттық-коммуникациялық қамтамасыз етуің өсіру (видеобақылау жүйесі, локальды есептеу жүйесін жасау және модернизациялау және т.б.)					Жоспардың жүзеге асыру %	100	АТД
10.5	Университетті дамытудың әлеуметтік бағдарламаларын инвестициялауын өсіру					Инвестиция көлемі	130 млн теңге	ҚЭД
10.6	Ақылы қызметтер көлемін көбейту, оның ішінде шетелдік мамандарды шақыру арқылы					Кіріс мөлшері	150 млн. тг.	ДкББИ, ҚДСМ, КЖД, UNICLINIC
10.7	Ғылыми жобаларды коммерциализациялау санын арттыру					Коммерциализацияланған жобалардың бөлігі	1	ІжҚМҒЗИ, ҚЭД
11	Корпоративті мәдениетті қалыптастыру							
11.1	Кайдзен үздіксіз жақсарту стратегиясы бойынша идеялардың іске асыруын жоғарылату, студенттерді тарту					-Қызметті жақсарту бойынша ой-пікірлер саны; -Стратегияны танымал ету бойынша іс-шаралар саны	- 20 кем емес; - 4	СМЖБ, ҚБ басшылары
11.2	Заманауи корпоративтік құндылықтарды бір жүйеге қалыптастыру					ҚазҰМУ құндылықтарын жазатын құжат	Ғылыми Кеңесте бекіту	ХЫБ
12	Қызметті тұтынушылармен байланыс							
12.1	«Жоғары оқу орны – жұмыс беруші» әріптестік саясатын барлық деңгейде жүзеге асыру					Бірлестік келісім-шарттар, жобалар, бағдарлама	Барлық дайындалатын мамандықтар бойынша	Деканаттар, ЖММ, ДкББИ, ЕОКҚҚ
12.2	Университет қызметімен ПОҚ, қызметкерлердің, оқушылардың қанағаттанушылығын талдау: - ПОҚ, қызметкерлердің – жұмыс жағдайымен					Қамту %-ы: - ПОҚ және қызметкерлер; - жалпы санынан	- 80; - 10;	СМЖБ



ДАМУ СТРАТЕГИЯСЫН ІСКЕ АСЫРУ БОЙЫНША НЕГІЗГІ
ІС-ШАРАЛАРДЫҢ КЕШЕНДІ ЖОСПАРЫ

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ
ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ

	-оқушылардың- оқу жағдайымен					бакалаврлар; - интерндер; - магистранттар; - докторанттар; - резиденттер; - талапкерлер	- 90; - 90; - 90; - 90; - 40	
12.3	Білім алушылардың университет жұмысына және білім бері бағдарламасының сапасына қанағаттануын арттыруына талдама жүргізу					қамту %	70	АЖД, БСЗБжМБРҒНО
12.4	Жұмыс берушілердің жас мамандарды даярлау сапасына қанағаттануын арттыруына талдама жүргізу					қамту %	80	ЖҚКӨҚ
12.5	«Бос жұмыс орны жәрмеңкесіне» қатысушылар, жұмыс берушілер санын арттыру					Қатысушы-жұмыс берушілер саны	200	ЖҚКӨҚ
12.6	Университеттің қызметі туралы тұтынушылар үшін ақпараттың жетімділігін қамтамасыз ету: - оқу корпусында электронды ақпараттық киоскілерді орналастыру, - сайтқа телефон анықтамалығын орналастыру - негізгі тұтынушы топқа оны толық бағдарлап, сайтқа әрлендірме жасау					- Инфообъектілер саны; - анықтамалық телефон; - сайттың жаңа дизайны	- 4; - 1; - 1	АТД, ПҚ
12.7	Қызығушылық танытушы тараптар өкілдерімен «Университеттің дамуына қызығушылық танытушы тараптардың қатысу және серіктестік ролі» атты дөңгелек үстел өткізу					Іс-шараларсаны	4	СМЖБ, ЖММ, СӘМҚДБ, ДкББИ
13	Көрсететін қызметтер диверсификациясы (олардың санын, сапасын және мақсатты топтарды көбейту)							



ДАМУ СТРАТЕГИЯСЫН ІСКЕ АСЫРУ БОЙЫНША НЕГІЗГІ
ІС-ШАРАЛАРДЫҢ КЕШЕНДІ ЖОСПАРЫ

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ
ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ

13.1	Телемедициналық консультация жүргізу бойынша қызметін көрсету					Консультациялар саны	100-150	КЖД, ДқББИ, UNICLINIC, КЭД
13.2	Арнайы зертханалық құрал-жабдықтары жоқ клиникалар, стационарлар мен орталықтар үшін зертханалық зерттеулер өткізу бойынша қызметін енгізу					Келісімдер саны	2	ҒББЗ
13.3	Орындарда әрбір АЕМ-нің есебімен медицина қызметкерлерінің біліктілігін жоғарылататын тапсырысқа бағдарлы корпоративтік бағдарламасын ондеу					Өңделген бағдарламалар саны	АЕМ-ның тапсырыстарына сәйкес	ДқББИ
14	Университет күнін өткізуді ұйымдастыру							
14.1	«Әлемдегі денсаулық сақтау мен медициналық білім беруді дамытудың жаңашыл үрдісі. Халықаралық ынтымақтастық үшін мүмкіндіктер» халықаралық конференцияны өткізу					- Тақырыптық бағдарламалар саны; - Қатысушылар саны	- 30; - 1000	Әкімшілік
15	Сапа саласындағы саясаттың және стратегияны жүзеге асырудың мониторингі							
15.1	2013-2014 жылдарға арналған ішкі аудит жүргізу бойынша жоспар-кестеге сәйкес, барлық құрылымдық бөлімшелерде ішкі аудитты жүргізу					Ішкі аудиттың жоспар-кестесіне сәйкес қамту %-ы	100	СМЖБ
15.2	2013-2014 оқу жылына арналған Университет даму стратегиясын жүзеге асыру бойынша кешенді жоспарына мониторинг жүргізу					Есептер: - тоқсан сайын; - жарты жылдық; - жылдық	2014 ж. қаңтар және маусым айында Ғылыми Кеңесте баяндау	СЖБ



КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ
КАЗНМУ ИМ. С.Д.АСФЕНДИЯРОВА НА 2013-2014 УЧЕБНЫЙ ГОД

№	Мероприятия	Сроки выполнения				Индикаторы достижения результата	Планируемые показатели	Ответственные подразделения
		3 кв.	4 кв.	1 кв.	2 кв.			
1	Совершенствование системы управления							
1.1.	Продолжить реализацию программы инновационного развития КазНМУ в области управления					% выполненных мероприятий от запланированного	90	ДАКР
1.2.	Провести модернизацию организационной структуры университета в соответствии с целями и задачами инновационно-ориентированного университета					Кол-во преобразований	3	Администрация
1.3.	Подготовить и переподготовить руководителей структурных подразделений по вопросам менеджмента в образовании и науке в инновационно-ориентированном университете					Число АУП, прошедших обучение	25-30	УРЧР, ШПМ
1.4.	Реализовать системный подход в управлении качеством через координацию работы подразделений Советом по качеству					% реализации Плана мероприятий по результатам анализа СМК	90	ИРУ
1.5.	Принять участие в республиканском конкурсе на соискание премии Президента РК «Алтын сапа-2013»					- Сертификат участия; - Диплом призера	- 1; - 1	ОСМК
1.6.	Организовать работу по ресертификации СМК Университета в связи с окончанием срока годности сертификата					Сертификат на 2014-2017 гг.	1	ОСМК



ДАМУ СТРАТЕГИЯСЫН ІСКЕ АСЫРУ БОЙЫНША НЕГІЗГІ
ІС-ШАРАЛАРДЫҢ КЕШЕНДІ ЖОСПАРЫ

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ
ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ

1.7.	Провести кодирование и каталогизацию внутренних нормативных документов Университета					Каталог нормативных документов КазНМУ	1	ОСМК
1.8.	Составить Календарь контрольных отчетов и мероприятий Университета на 2013-2014 учебный год					Календарь	Утверждение приказом ректора	ОСМК, ОСП
1.9.	Продолжить совершенствование технологии ведения единого электронного документооборота					% обновления программного обеспечения от общего показателя	30-40	ДИТ
1.10.	Сформировать кадровый резерв по руководящим и управленческим должностям					В соответствии с перечнем должностей	2-3 резервиста на 1 должность	ОРК
1.11.	Доработать и внедрить АИС «ІС-кадры» в работу управления по кадровой работе и документообороту					- Автоматизация документооборота (%), - Полнота электронной базы данных по персоналу (%)	- 100; - 100	УКРД
2	Совершенствование образовательного процесса							
2.1.	Продолжить реализацию программы инновационного развития КазНМУ в образовании					% выполненных мероприятий от запланированного	90	ДАР
2.2.	Совершенствовать кредитно-модульную систему обучения по специальностям бакалавриата					Разработка квалификационных требований по специальностям бакалавриата	7-8	ОУМР, УД, КОП
2.3.	Расширить спектр и повысить число внедренных обучающих инновационных технологий					Число актов внедрения на каждой кафедре/курсе/модуле	Не менее 1	
2.4.	Организовать конкурс «Лучший выпускник КазНМУ»					Число участников по каждой специальности подготовки	Не менее 10	ВМШ, Деканаты
2.5.	Организовать Конкурс «Лучший преподаватель КазНМУ» по номинациям:					- Правила проведения конкурса;	Утверждение на Ученом Совете	ДАР, УД



ДАМУ СТРАТЕГИЯСЫН ІСКЕ АСЫРУ БОЙЫНША НЕГІЗГІ
ІС-ШАРАЛАРДЫҢ КЕШЕНДІ ЖОСПАРЫ

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ
ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ

	- Лучший профессор, - Лучший доцент, - Лучший ассистент					- требования к конкурсантам		
2.6.	Организовать и провести конкурсы: - Лучший факультет, - Лучшая кафедра/ модуль, - Лучший Учебный Департамент					Правила проведения конкурса	Утверждение на Ученом Совете	
2.7.	Организовать проведение конференции «Медицинское образование в 21 веке: глобальный и локальный контекст»					- Программа; - резолюция; - число участников	- 1; - 1; - 200;	ДАР, ВМШ, Центр МАКОиНСРМО
2.8.	Продолжить реализацию программы 3-язычного обучения					% реализации	90 %	ДАР, ЦЯП
2.9.	Провести Международную Зимнюю и Летнюю школу по вопросам общественного здравоохранения					- Кол-во ВУЗов; - Кол-во участников	- 8; - 80	ШОЗ
2.10.	Увеличить кол-во специальностей подготовки/ переподготовки соответственно запросам рынка труда и образовательных услуг в - резидентуре; - докторантуре; - непрерывном профессиональном образовании					Число лицензий на новые специальности в - резидентуре; - докторантуре; - НПО	-2; -2; -2	ВМШ, ИПО
2.11.	Повысить привлечение ведущих специалистов практического здравоохранения и фармации к чтению лекций					Кол-во прочитанных бизнес-лекций по каждой специальности	Не менее 1	УД
2.12.	Внедрить компоненты дистанционного обучения на всех уровнях образования					Число образовательных программ с дистанционным компонентом	- 8; - 5	Директора УД, ИПО



ДАМУ СТРАТЕГИЯСЫН ІСКЕ АСЫРУ БОЙЫНША НЕГІЗГІ
ІС-ШАРАЛАРДЫҢ КЕШЕНДІ ЖОСПАРЫ

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ
ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ

2.13.	Увеличить количество программ двудипломного образования					Кол-во новых программ	2	ДАР, ВШМ
2.14.	Подготовить к международной специализированной аккредитации программы «Общественное здравоохранение» (магистратура), «Стоматология» (бакалавриат, интернатура), «Фармация» (бакалавриат, магистратура)					- Самоотчет, - договор об аккредитации	- 5; - 5	Центр МАКОиНСПМО, УДОЗ, УДФ, УДС
2.15.	Повысить академическую мобильность обучающихся со сроком в 1 академический период					- Внутренняя мобильность, - Внешняя мобильность, - внешняя мобильность с Топ-500 университетами QS	- 800; - 200; - 10	Деканы, ЦБП
2.16.	Повысить академическую мобильность ППС с университетами Топ-500 QS сроком на 3 месяца					- Число обменов	2	
2.17.	Внедрить мониторинг эффективности программы приглашения визитинг-профессоров					- отчеты, - аналитические презентации	- по завершению визита; - сводные ежеквартальные	УД, ЦБП
2.18.	Внедрить систему независимой оценки компетенций выпускников (интернов, резидентов)					% оцененных выпускников	100	ВМШ
2.19.	Разработать и реализовать программу обучения через исследование					- Программа, - % реализации	Утверждение на Ученом Совете; - 90%	УД, ДАР
2.20.	Разработать и реализовать программу дуального образования					- Программа, - % реализации	Утверждение на Ученом Совете; - 90	
2.21.	Увеличить количество совместных/совместимых образовательных программ с ведущими зарубежными вузами					- Кол-во программ бакалавриата; - Кол-во программ	- 5; - 5;	УДОЗ, УДФ, УДС



ДАМУ СТРАТЕГИЯСЫН ІСКЕ АСЫРУ БОЙЫНША НЕГІЗГІ
ІС-ШАРАЛАРДЫҢ КЕШЕНДІ ЖОСПАРЫ

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ
ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ

						магистратуры; - Кол-во программ докторантуры	- 5	
2.22.	Разработать и реализовать программы подготовки работников управления и медицинских кадров Университетской клиники по вопросам менеджмента коммуникации и процесса ухода за больными					-Кол-во программ - Кол-во участников	- 5 программ; - 40 участников	ШОЗ
2.23.	Разработать и реализовать программы подготовки резерва кадров – менеджеров Университетской клиники					Кол-во программ	4	ШОЗ
2.24.	Принять активное участие в конкурсе «Лучший выпускник медицинских вузов РК» по всем специальностям подготовки					Кол-во участников	Не менее 2 по специальности	ВМШ, деканаты
2.25.	Организовать и принять участие в мероприятиях на коммуникативной площадке G-global					- кол-во публикаций; - кол-во виртуальных конференции; - кол-во дебатов; - кол-во проектов	- 8; - 1; - 1; - 1	ДАР, НИИФПМ, ШОЗ, Кафедры, МЦЗ
2.26.	Продолжить совершенствование организации учебного процесса и ведения учебно-методической документации через развитие АИС-КазНМУ					-% дисциплин бакалавриата с электронным журналом; -% дисциплин бакалавриата с онлайн-выбором преподавателя; - онлайн-выбор элективных дисциплин из КЭД на 2014-2015 учебный год на уровне бакалавриата	- 100; - 100; - 100	ДИТ, ДАР, ОПиКУП, УОР



3	Развитие научных исследований							
3.1.	Продолжить реализацию программы инновационного развития КазНМУ в науке					% выполненных мероприятий от запланированного	90	НИИФПМ
3.2.	Увеличить количество научно-технических программ и проектов					Кол-во программ/проектов, получивших финансирование	15	
3.3.	Увеличить количество прикладных и фундаментальных исследований с внедрением в практическое здравоохранение					Кол-во актов внедрения от учреждений практического здравоохранения	40	
3.4.	Повысить объем финансирования научных исследований по грантам частных компаний, международных организаций					Прирост объема финансирования	200 млн.тг	
3.5.	Организовать и провести ежегодный конкурс на соискание внутривузовских грантов по приоритетным направлениям здравоохранения					- Кол-во НТП; - Общая сумма финансирования	- 30; - 60-80 млн.тг	
3.6.	Повысить число публикаций ППС в рейтинговых научных журналах мира					Число публикаций: - без импакт-фактора - с импакт-фактором до 2 - с импакт-фактором более 2	-40; - 5; -25; - 10	НИИФПМ, УД
3.7.	Увеличить Российский индекс научного цитирования (РИНЦ) публикаций сотрудников Университета					Кол-во публикаций с РИНЦ	60	



ДАМУ СТРАТЕГИЯСЫН ІСКЕ АСЫРУ БОЙЫНША НЕГІЗГІ
ІС-ШАРАЛАРДЫҢ КЕШЕНДІ ЖОСПАРЫ

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ
ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ

3.8.	Повысить индекс цитирования научно-практического журнала «Вестник КазНМУ»					импакт-фактор	0,09	НИИФПМ, ПС
3.9.	Увеличить результативность исследований в виде патентов, предпатентов РК и международных патентов					Кол-во - патентов РК; - предпатентов РК; - международных патентов	- 2; - 18; - 3	НИИФПМ
3.10.	Увеличить число ППС, участвующих в научных проектах-программах					Кол-во ППС	500	
3.11.	Повысить результативность прикладных исследований через развитие государственно-частного партнерства с ЗАО «Казахская Академия Питания»					- число совместных публикаций	19	НИИФПМ, ЗАО «Казахская Академия Питания»
3.12.	Увеличить количество докладов и публикаций ППС/сотрудников на международных научно-практических форумах					Кол-во: - доклады; - публикации	- 30; - 30	НИИФПМ, УД
3.13.	Повысить число сотрудников, получивших президентские и государственные научные премии, награды, стипендии, в т.ч. за рубежом					Кол-во обладателей	8	НИИФПМ, УКРД
3.14.	Увеличить количество международных и республиканских научных конференций, проводимых Университетом					Кол-во конференций: - республиканских; - международных	- 30; - 20	НИИФПМ, УД
3.15.	Повысить число публикаций обучающихся					Кол-во публикаций: - студентов; - магистрантов; - интернов; - резидентов;	- 410; - 58; - 500; - 135;	НИИФПМ, ШОЗ



ДАМУ СТРАТЕГИЯСЫН ІСКЕ АСЫРУ БОЙЫНША НЕГІЗГІ
ІС-ШАРАЛАРДЫҢ КЕШЕНДІ ЖОСПАРЫ

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ
ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ

						- PhD докторантов	- 20	
3.16.	Увеличить количество участников в республиканских и международных конкурсах НИРС, конференций					Кол-во участников	40	НИИФПМ
3.17.	Организовать конференцию «Актуальные вопросы лабораторной медицины 21 века. Роль лабораторий коллективного пользования в развитии инновационных технологий в Казахстане»					Программа; Число участников	100	
3.18.	Организовать конкурс НИРС КазНМУ, посвященный «Дню Науки»					Кол-во участников	100	
3.19.	Провести Зимнюю школу для ответственных по НИР					% охвата	90	
3.20.	Наладить связи с предприятиями медицинской и фармацевтической промышленности по совместному исследованию препаратов и изделий медицинского назначения					Число договоров	2	
3.21.	Провести совместные молекулярно-генетические исследования с медицинскими учреждениями					Число договоров	2	
3.22.	Провести аккредитацию научных лабораторий					- Кол-во лабораторий; - Кол-во покупаемого оборудования	- 1 ЦКП, 1 НКДЛ; - 5 для ЦКП	
3.23.	Развить деятельность виртуального института «Антиэйджинг»					- Кол-во патентов; - кол-во публикаций	- 2; - 50	ШОЗ
3.24.	Организовать проведение научно-практической конференции по проблемам старения					Кол-во участников	40	ШОЗ, Кафедра политики и управления



ДАМУ СТРАТЕГИЯСЫН ІСКЕ АСЫРУ БОЙЫНША НЕГІЗГІ
ІС-ШАРАЛАРДЫҢ КЕШЕНДІ ЖОСПАРЫ

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ
ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ

								здравоохранением, МЦЗ, ЦДМ, Клуб «Адвокат здоровья»
3.25.	Повысить объем привлеченных средств за счет развития инновационных структур					Объем привлеченных средств	20 млн тг	ШВ, ЛОРЗН
4	Лечебно-консультативная деятельность							
4.1	Продолжить реализацию программы инновационного развития КазНМУ в клинической деятельности					% выполненных мероприятий от запланированного	90	ДКР
4.2	Вовлечь ППС и обучающихся в реализацию программ здравоохранения по преодолению эпидемии туберкулеза, ВИЧ, профилактике и лечению ССЗ, онкологических заболеваний, охране материнства и детства					- кол-во мероприятий; - % охвата ППС; - % охвата обучающихся	- 10; - 30; - 30	ДКР, ШОЗ
4.3	Начать реализацию Дорожной карты развития сети интегрированных университетских клиник на 2013-2023 гг.					% реализации от запланированных мероприятий	90	UNICLINIC
4.4	Развить специализированные виды медицинской помощи					Число открытых специализированных отделений	8	
4.5	Продолжить реализацию программы «Здоровье студентов»					% охвата от подлежащих: - профосмотром, - вакцинацией, - обеспечение сан.книжками,	-100; -80; -100;	ДКР, UNICLINIC, здравпункт, ДЭФ
4.6	Разработать и внедрить программу профи-					- программа;	- 1;	ДКР, ДЭФ



ДАМУ СТРАТЕГИЯСЫН ІСКЕ АСЫРУ БОЙЫНША НЕГІЗГІ
ІС-ШАРАЛАРДЫҢ КЕШЕНДІ ЖОСПАРЫ

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ
ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ

	лактики туберкулеза среди студентов					- % реализации	- 90	
4.7	Повысить участие клиник Университета в оказании гарантированного объема бесплатной медицинской помощи					Объем госзаказа	60 млн. тг.	UNICLINIC
4.8	Открыть центр традиционной восточной медицины					- Положение о центре	1	
4.9	Продолжить реализацию программы «Здоровье ППС»					% охвата от нуждающихся - профосмотром; - диспансерным наблюдением	-80; -60	ДКР, UNICLINIC
4.10	Организовать проведение конференции «Университетская клиника»					- Программа; - Кол-во участников	- 1; - 200	ДКР, UNICLINIC
4.11	Утвердить и внедрить проект по созданию Комитета общественного здоровья в Медеуском районе г.Алматы					- Проектная документация; - Кол-во мероприятий	- 1; - 5	ШОЗ
5	Социально-воспитательная работа							
5.1	Продолжить реализацию культурно-познавательного проекта «Ізгілік»					- кол-во мероприятий; - % охвата обучающихся бакалавриата	- 10; - 80	ДРСККС
5.2	Оказать материальную помощь нуждающимся обучающимся, ППС, ветеранам ВОВ и труда					Сумма	30 млн тг	ДРСККС, ДЭФ
5.3	Обеспечить адаптационную и психологическую поддержку обучающимся					- кол-во мероприятий;	- 10;	ДРСККС, ЦКН



ДАМУ СТРАТЕГИЯСЫН ІСКЕ АСЫРУ БОЙЫНША НЕГІЗГІ
ІС-ШАРАЛАРДЫҢ КЕШЕНДІ ЖОСПАРЫ

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ
ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ

5.4	Продолжить реализацию программы «Эстафета добрых дел» - развитие волонтерского движения					- кол-во мероприятий; - % охвата	- 10; - студенты 2-5 курсов 100 %	ДРСККС, ШОЗ студ. организации
5.5	Воспитать патриотизм у будущих врачей					- кол-во мероприятий; - кол-во участников	- 3; - 200	ДРСККС, ЦВПИ им. Б. Момышулы
5.6	Совершенствовать институт тьюторства путем методической поддержки, создания школы тьюторов и др.					- кол-во мероприятий; - кол-во разработанных документов	- 5; - 2	ДРСККС, деканаты
5.7	Провести мероприятия по программе Президента РК Н.А. Назарбаева «Социальная модернизация Казахстана – Двадцать шагов к Обществу Всеобщего Труда»					- кол-во мероприятий; - % охвата обучающихся	- 10; - 90	ДРСККС, деканаты, студ.организации
5.8	Провести мероприятия по разъяснению и доведению до обучающихся и ППС Послания Президента «Стратегия «Казахстан-2050»					- кол-во мероприятий; - % охвата	- 10; - 90	
5.9	Провести мероприятия по реализации «Стратегии гендерного равенства в Республике Казахстан»					- число мероприятий; -число участников	-2; -1000	ДРСККС, деканаты, УД
5.10	Вовлечь обучающихся в реализацию государственной программы «Саламатты Қазақстан»: формирование ЗОЖ, профилактика соц. заболеваний и др.					- число мероприятий; -число участников	-10; -5000	ДРСККС,ШОЗ, МЦЗ, студ.организации
5.11	Провести мероприятия по профилактике религиозного экстремизма и терроризма					- число мероприятий; -число участников	-10; -6000	ДРСККС, деканаты
5.12	Продолжить реализацию антикоррупционной политики и программы КазНМУ					- кол-во мероприятий	20	ДРСККС, ДАР, деканаты, УД, студ. организации



ДАМУ СТРАТЕГИЯСЫН ІСКЕ АСЫРУ БОЙЫНША НЕГІЗГІ
ІС-ШАРАЛАРДЫҢ КЕШЕНДІ ЖОСПАРЫ

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ
ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ

5.13	Организовать и провести дебаты по защите прав здоровья пациентов					-Кол-во участников	40	ШОЗ, Клуб «Адвокат здоровья», МЦЗ, ЦДМ
6	Развитие человеческих ресурсов							
6.1	Продолжить реализацию программы инновационного развития КазНМУ в кадровой политике					% выполненных мероприятий от запланированного	90	УРЧР
6.2	Повысить долю ППС: - с академической степенью магистра; - с ученой степенью PhD					- доля магистров; - доля PhD	- до 5,0; - до 1,0	ОРК
6.3	Повысить долю ППС, владеющих английским языком					доля ППС с сертификатом IELTS не ниже 5,0	до 2,0	ЦЯП
6.4	Повысить долю ППС, владеющих казахским языком					доля ППС, сдавших КазТЕСТ на С1	от 50	ЦЯП
6.5	Внедрить новые спецкурсы для ППС					- кол-во новых курсов; - доля обученных ППС	-5; - 25	ШПМ
6.6	Увеличить число штатных иностранных преподавателей, работающих по контракту 6 месяцев и более					число иностранных штатных ППС	Не менее 5	ОРК, ЦБП
6.7	Увеличить количество сотрудников, выезжающих на стажировку за рубеж за счет средств Университета					Кол-во ППС, выехавших на стажировку	10	УРЧР
6.8	Увеличить количество сотрудников, выезжающих на стажировку за рубеж по программе «Болашак»					Кол-во ППС - обладателей стипендии «Болашак»	40	



ДАМУ СТРАТЕГИЯСЫН ІСКЕ АСЫРУ БОЙЫНША НЕГІЗГІ
ІС-ШАРАЛАРДЫҒ КЕШЕНДІ ЖОСПАРЫ

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ
ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ

6.9	Организовать проведение конкурса «Таланты на службе Университета»					число призеров	5	УРЧР
6.10	Провести Зимнюю и Летнюю школы для ППС по вопросам организации и методического обеспечения учебного процесса					- кол-во семинаров; - кол-во обученных ППС	- 5; - 100	ДАР
6.11	Провести обучение руководителей структурных подразделений по вопросам менеджмента качества					Кол-во обученных	80	Отдел СМК
6.12	Оценить персонал по КРІ, по итогам составить план развития персонала					- рейтинг ППС; - план развития персонала	- 1, - 1 для каждого СП	Отдел по анализу и мониторингу КПД, руководители СП
6.13	Провести набор и обучение стажеров-преподавателей					Кол-во зачисленных	40	УРЧР
7	Развитие международного сотрудничества							
7.1.	Увеличить количество договоров с образовательными и научно-инновационными университетами зарубежья					- кол-во новых договоров; - кол-во новых договоров с университетами Топ-500 QS	- 15; - 10	ОМС
7.2.	Разработать совместные целевые программы повышения квалификации сотрудников и ППС с зарубежными партнерами					Кол-во программ	Не менее 2	ИПО, ШПМ, УРЧР
7.3.	Повысить позицию в мировых рейтингах университетов Webometrics, QS					Позиция в рейтинге	Webometrics – 5500-6000 QS – 700-800	ПС, Центр МАКОиНСРМО



ДАМУ СТРАТЕГИЯСЫН ІСКЕ АСЫРУ БОЙЫНША НЕГІЗГІ
ІС-ШАРАЛАРДЫҢ КЕШЕНДІ ЖОСПАРЫ

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ
ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ

7.4.	Повысить участие ППС и обучающихся в международных образовательных программах					Число обучающихся по программам	Tempus-2, Erasmus Mundus-2, Fulbright-2, DAAD-2	ОМС, УД, ЦБП
7.5.	Провести очередной международный форум студентов-медиков «DOC» на английском языке					- Программа; - кол-во участников	- 1; - 60	ОМС, ДРСККС, IAMS
7.6.	Развить деятельность международной студенческой ассоциации медицинской молодежи IAMS					- число принятых членов; - число проведенных мероприятий	-10; -5	ОМС, IAMS
7.7.	Провести кампанию по рекрутингу иностранных обучающихся					Кол-во проведенных мероприятий	2	Деканат иностранных студентов, ОМС
7.8.	Увеличить представительство КазНМУ в международных профессиональных объединениях					кол-во объединений, принявших в состав	- The Association of Schools of Public Health in the European Region (ASPHER); - The European Public Health Association (EUPHA)	ОМС, ШОЗ
8	Формирование связей с общественностью							
8.1.	Повысить частоту освещения деятельности структурных подразделений: - на сайте университета; - в газете «Шипагер»					периодичность	- не менее 1 раза в месяц; - не менее 2 раз в квартал	Все структурные подразделения



ДАМУ СТРАТЕГИЯСЫН ІСКЕ АСЫРУ БОЙЫНША НЕГІЗГІ
ІС-ШАРАЛАРДЫҢ КЕШЕНДІ ЖОСПАРЫ

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ
ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ

8.2.	Поддерживать позитивный имидж КазНМУ посредством широкого освещения деятельности в СМИ, гражданских, общественных организациях. Проведение целенаправленной PR-кампании для продвижения научно-образовательной деятельности, лечебно-диагностических услуг КазНМУ					Кол-во публикаций, теле- и радиопередач	Не менее 2 раз в месяц по Университету, Не менее 1 раза по каждому факультету	ПС, деканаты, УД, структурные подразделения
8.3.	Повысить синхронизацию наполнения сайта на английском и казахском языках					% синхронизации	100	ПС
9	Развитие материально-технической базы и инфраструктуры							
9.1.	Достроить общежитие на 512 мест					акт сдачи в эксп.	1	ДЭР
9.2.	Дооснастить учебные аудитории мультимедийной техникой, открыть лингафонный кабинет					Обеспеченность заявок, %	90	ДЭФ, ДИТ
9.3.	Провести капитальный ремонт зданий					Кол-во зданий	Уч. корпус № 7, общ. № 6, 7	ДЭР
9.4.	Дооснастить новейшим медицинским и лабораторным оборудованием клинические и теоретические кафедры, центр практических навыков					% обеспеченности заявок на медицинское и лабораторное оборудование	80	ДКР, ДЭФ
9.5.	Обновить книжный и электронный библиотечный фонд					% обновления	5-10	Библиотека; ОУМР
9.6.	Создать видеотеку лекций лучших лекторов Университета					Кол-во видеолекций	50	УД, ПС
9.7.	Получить доступ к мировым электронным базам рефератов и цитирования «Scopus», «ClinicalKey»					Кол-во договоров	2	Библиотека, ДЭФ



9.8.	Построить скважину и котельную в клинике «Аксай»					- Договор о строительстве; - проект	- 1; - 1	ДЭР
10	Совершенствование финансового менеджмента							
10.1.	Повысить привлечение целевых трансфертов из МЗ РК, МОН РК, региональных управлений здравоохранения, городского бюджета					Объем привлеченного трансферта	500 млн.тг	Администрация, НИИФПМ, ИПО
10.2.	Внедрить аутсорсинг на услуги по жизнеобеспечению зарубежных специалистов, издательские услуги и др.					кол-во договоров	2	ДЭФ
10.3.	Провести модернизацию системы учета и инвентаризации материальных ценностей, системы заявок					% модернизации учетно-информационной программы	90	ДЭФ
10.4.	Повысить информационно-коммуникационное обеспечение инфраструктуры (системы видеонаблюдения, модернизация локальной вычислительной сети и др.)					% реализации плана	100	ДИТ
10.5.	Повысить инвестирование социальных программ развития Университета					Объем инвестиций	130 млн тг	ДЭФ
10.6.	Расширить объем платных услуг, в т.ч. с привлечением зарубежных специалистов					Размер дохода	150 млн. тг.	ИПО, ШОЗ ДКР, UNICLINIC
10.7.	Повысить количество коммерциализированных научных разработок					Кол-во коммерциализированных разработок	1	НИИФПМ, ДЭФ



ДАМУ СТРАТЕГИЯСЫН ІСКЕ АСЫРУ БОЙЫНША НЕГІЗГІ
ІС-ШАРАЛАРДЫҢ КЕШЕНДІ ЖОСПАРЫ

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ
ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ

11		Формирование корпоративной культуры								
11.1.	Повысить участие сотрудников в стратегии Кайдзен, вовлечь студентов							-кол-во идей по улучшению деятельности; -кол-во мероприятий по популяризации стратегии	- не менее 20; - 4	ОСМК, Руководители структурных подразделений
11.2.	Сформировать единую систему современных корпоративных ценностей							Документ, прописывающий ценности КазНМУ	Утверждение на Ученом Совете	ОМС, ПС
12		Связь с потребителем услуг								
12.1.	Реализовать на всех уровнях политику партнерства «вуз–работодатель»							Совместные договора, проекты, программы	По всем специальностям подготовки	Деканаты, ВМШ, ИПО, СТК
12.2.	Провести анализ удовлетворенности: - ППС, сотрудников – условиями работы, - обучающихся - условиями обучения, - абитуриентов – условиями приема							% охвата - ППС и сотрудников; - бакалавров; - интернов; - магистрантов; - докторантов; - резидентов; - абитуриентов	- 80; - 10; - 90; - 90; - 90; - 90; - 40;	ОСМК
12.3.	Провести анализ удовлетворенности обучающихся качеством обучения и качеством образовательных программ							% охвата	70	ДАР, Центр МАКОиНСРМО
12.4.	Провести анализ удовлетворенности							% охвата	80	СТК



ДАМУ СТРАТЕГИЯСЫН ІСКЕ АСЫРУ БОЙЫНША НЕГІЗГІ
ІС-ШАРАЛАРДЫҢ КЕШЕНДІ ЖОСПАРЫ

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ
ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ

	работодателей качеством подготовки выпускников							
12.5.	Увеличить число работодателей, участвующих в «Ярмарке вакансий»					Число участников-работодателей	200	СТК
12.6.	Повысить доступность информации о деятельности Университета для потребителей: - разместить электронные информационные киоски в учебных корпусах; - разместить телефонный справочник на сайте; - провести редизайн сайта с ориентацией на потребителя					- кол-во инфообъектов; - тел. справочник; - новый дизайн сайта	- 4; - 1; - 1;	ДИТ, ПС
12.7.	Провести круглые столы с представителями заинтересованных сторон «Роль участия и сотрудничества заинтересованных сторон в развитии деятельности Университета»					кол-во программ	4	ОСМК, ВМШ, ДРСККС, ИПО
13	Диверсификация услуг (увеличение их количества, качества и целевых групп потребителей)							
13.1.	Оказать услуги по оказанию телемедицинских консультаций					Кол-во консультаций	100-150	ДКР, ИПО, UNICLINIC, ДЭФ
13.2.	Внедрить услуги по проведению лабораторных исследований для клиник, стационаров и центров, не имеющих специального лабораторного оборудования					Кол-во договоров	2	НОЛ
13.3.	Разработать клиенториентированные корпоративные программы повышения квалификации медицинских работников с учетом запросов ЛПУ					Кол-во разработанных программ	Согласно заявок ЛПУ	ИПО



14	Организация проведения Дней Университета-2013							
14.1	Провести международную конференцию «Современные тенденции развития медицинского образования и здравоохранения в мире. Возможности для международного сотрудничества»					-Кол-во тематических программ; -Кол-во участников	- 30; - 1000	Администрация
15	Мониторинг реализации стратегии и Политики в области качества							
15.1	Провести внутренний аудит в структурных подразделениях согласно плану–графику внутреннего аудита на 2013-2014 уч. г.					% охвата	100	Отдел СМК
15.2	Провести мониторинг реализации Комплексного плана основных мероприятий по реализации стратегии развития Университета на 2013-2014 у.г.					Отчеты: - ежеквартальные - полугодовой, - годовой	Доклад на Ученом Совете в январе и июне 2014 г.	ОСП

Директор Института
развития Университета

О.М.Мирзабеков



**С.Ж.Асфендияров атындағы ҚазҰМУ
даму стратегиясын іске асыру бойынша жоспарын дайындаған:
Стратегиялық жоспарлау бөлімі 241 каб. ішкі:305, ІР:7043, 7044
эл. адрес sro@kaznmu.kz
Басылымнан шығарған:
ҚазҰМУ типографиясы**

Басуға 28.10.2013 жылы қол қойылған. Пішімі 60x90 1/6
Көлемі - 44 бет. Таралымы 250 дана.
ҚазҰМУ баспаханасында басылған.